

يهدف برنامج مهارات الى تزويد الخريجين الجدد بلانحة من التدريب المتميز والتعليم وخبرات العمل الفعلية وذلك للمساعدة في تطوير مهاراتهم وأعمالهم المستقبلية. كما أن من خلال البرنامج يستفيد أصحاب العمل من أعداد كبيرة من المتدربين في برنامج مهارات والذي يتم تدريبهم على أيدي خبراء في مجالات العمل المختلفة.

• البرنامج الأول: مهارات التريب أثناء العمل :

يقدم هذا البرنامج فرص لتوظيف حديثي التخرج وتدريبهم بالإضافة الى المشاركة بالتكاليف حيث يقوم البرنامج بدفع 50 - 70% من راتب المتدرب حسب المحافظات بالمشاركة مع الشركة الأردنية. ويتم من خلال هذا البرنامج تعيين الخريجين الجدد لمدة ستة أشهر في احدى الشركات الأردنية يتلقى 85 ساعة من التدريب المكثف من قبل خبراء في مجالات العمل المختلفة. كما يشمل التدريب مجالات رئيسية في مهارات العمل والمهارات الفنية، بناء الفريق ، ومهارات خدمة المجتمع , كما يلتزم المتدرب بأسبوع كامل من التدريب كل ثلاثة أشهر ويتلقى مرتبا يدفع من قبل مشروع "تطوير" والشركات الأردنية.

• البرنامج الثاني : مهارات رواد:

يهدف هذا البرنامج لتطوير الكفاءات في حقول معينة والتي يحتاجها سوق العمل بدرجة كبيرة ويتم تحديد هذه الحقول من خلال المعلومات التي يحصل عليها موظفو مشروع "تطوير" خلال زياراتهم الميدانية المتعددة، وتكون مدة هذا البرنامج شهرين متواصلين من التدريب المكثف يتم خلالها اعطاء المتدربين من الخريجين 140 ساعة تدريب متخصصة ومركزة في احدى الحقول التي يطلبها سوق الأعمال المحلي مثل : ادارة الموارد البشرية ، خدمة العملاء ، العلاقات العامة ، والتسويق . وفي نهاية البرنامج التدريبي يعقد برنامج مهارات يوم وظيفي يهدف الى ايجاد فرص عمل لهم في احدى الشركات أو المؤسسات الأردنية ضمن مجال تدريبهم. ومن الجدير بالذكر أنه يترتب مبلغ 200 دينار تدفعها الشركة لمشروع تطوير عند تعيين أحد المتدربين الذين أتموا برنامج مهارات رواد.

معلومات الشركة:

اسم الشركة .....

الشخص المعني / وظيفته: .....

ملخص عن طبيعة عمل

الشركة: .....

التلفون: .....

العنوان: .....

المعلومات الخاصة بالمتدرب:

عدد المتردبين المطلوبين: .....

التدريب الوظيفي : التخصص / المجال : ..... الرواد : التخصص / المجال